אונייברסיטט תל-אביב
הפקולטה למשפטים

הアウト מוחרק לתואר דוקטור במשפטים

ימי ר. הכלה

דרייני החנובה

וי蚯א ליימ

מגיש: טל וולף, ח. 9. 032122640
מנחה: פרופ' ג'א מונדלב
דצמבר 2007
Few words are used so frequently with so little seeming need to reflect on their meaning as power, and so it has been for all the ages of man": J.K. Galbraith, The Anatomy of Power, pp. 1 (1984)
"the chance of a man or a number of men to realize their own will even against the resistance of others who are participating in the action" – Power, Edited by Steven Lukes, pp. 2-5 (1986)

(Non-Decision Making).homodynamics, which are the dynamics of the system, constitute the mainspring of the system, enabling it to function.

...non-decision making, a term that refers to the processes by which individuals or groups make decisions without explicit deliberation. It involves a range of cognitive and behavioral mechanisms that allow individuals to make decisions in an automated or unconscious manner...
For Arendt, action always takes place within a web of relationships with other actors, and it serves to establish and maintain that web of relationships. Arendt’s agent is always subject to the capacity to act by the web of social relationships within which one must act10.


"strength of a certain kind: when they act together and vanishes the moment they disperse."
"Communications Concept of Power"

11 Jurgen Habermas, Hannah Arendt’s Communications Concept of Power, In: Power, Edited by Steven Lukes, 75-93 (1986).

12 "... the market interaction between workers and capitalism: the power relation."


16 "violence" – המונח המוטו וה롬וב השכיח ביותר around the world is an inherent aspect of power and violence in society.

...[T]he centrality of power is not a clear prescription. It is a conceptual framework and discourse that constitutes the industrial relations system and from which the players derive their ideas and plans of action": Guy Mundlak, Industrial Citizenship, Social Citizenship, Corporate Citizenship: I Just Want My Wages, 8 .Theoretical Inq. L. 719, pp. 729 (2007)

"The main object of labour law has been, and I venture to say will : Kahn-Freund always be, to be a countervailing force to counteract the inequality of bargaining power which is inherent and must be inherent in the employment relationship": Labour and the Law, Hamlyn .Lectures, Stevens, 1972, pp. 7 presumed to be a power-relation domination and subordination": K. Klare, The Horizons of Transformative Labour and Employment Law, in: Labour Law in an Era of Globalization, J. Conaghan, R. M. Fischl and K. Klare (eds.) (Oxford University Press, Oxford, 2002, pp. 13 .The starting point of any ideology of labour law, other than one of the market, is the inequality of the supplier and purchaser of labour power: Bob Hepple, The Future of Labour Law, 17 Comp. Lab. L. 626, Summer 1996

counterbalances the immediate interests and inclinations of the strong factions in society and serves as a protective device for the weaker ones. It seeks to inhibit the reproduction of social domination in order to provide social stability. According to this view, law is a power-breaking institution for it aims to break the accumulation of power by the stronger party. ”


Hugh Baxter, Review Essay: Bringing Foucault into Law and Law into Foucault: Foucault and Law: Towards a Sociology of Law as Governance (By Alan Hunt and Gary Wickham), 48 Stan. L. Rev. 449, January 1996, in note 255: "The law, in other words, is an important element in the workplace power relation – important both to the exercise of power and to the possibility of resistance”.


3. The scope and reach of the factual context at the time of decision

The fact context includes both the text of the decision and the factual context at the time of decision.

הוויות השರדלות של הפרויקט הריאליסטי באחד ידי בינוו ובמקבליי של פר參考 מני מקורות.

אשך הزين את השינוי בתפיסה של זכויות הממשפ (福音יר – בית המשמש בוהן) בשנות-80 עד אותה הקדמית, ובכלל זה המחיקת פרמיסיטית להנפקה כיון. מעבר לה تقديメ המוסרטי של פיתורון
בכיסוים, בית המשמש חוק וvais מקים על מצור ממיטי על רכיב ההברה, צור ניסיון לקידום
נומרת ראיות, צור אנוי בעקרונות הפתרון על צור ההברה. צור נישת אל פרמיסיטית,
ולא היא העיבדה שמי המשמש מחוז עיכוב עיקרונות שיש לשקל ולהכריע ביניהם.
מחבדי על זה לא לודי ביוט מברנה של פרוב אקור בק, שופט ונשים בית המשמש העולמי במשג שיטה אגרותא.
ברק, צור היגשה הסכמיה לפרסום המשמש, קידם פיסת הליבה בית המשמש זני
שוחק לكسب את זאוי מדרימית, אלא צור טכנאי מتمكن奥斯טר של כלבימ. עולמות הג推動 והמשפחתיות.
אליהם חבר, וגֶל זוקבל רוד לשאスタート עקרונות שכנועים חכל משפחתיות.

הแก סכל הגורשה בשותוף לעיל מגיעהلسמכונה ארתח ושנות, והcılar על ביסס יינוע לשפסקק
יד, החששה על כל זהعظم השעדה של התיאורית הניה, על אף השותה הניכר ביניהם, בחזרה
כאמור ליראן את פסק דיר דומם משמש המחקר היעד.Null, בدامלי מהמדים שפלטינ. הנה כ
נ, צור עיבודה שיש אם זכת יותש – השותה האתתית משגננת בשלות – או צו
במסכים כמקומ מחבד, היא המסה את הטוען בשנית – הליפ הימי מחבדיר בפשיטע זו
ניאו נוכז. לסכומם המלך מתאמר לועיל עונה, כי ניחחkerja ביקרויותי לשפסק דיר בחתום
העבדה, ובויקיר שבי迪 היובד, והעבסיيون בימים טובים הפרסות ואתויות הרצחות במשג
העבדה, יוכל למלד אתונה רוח. כוronym היה, וכיכל לálido על התפיסות העקריות של ביל דיקד
מדים הכהה יותר בים اليمنי ויצק משמועות למונה.


35 מסות מח離れ, יודייטה הפרלヶ月ית עליעליית הערכיות המשמשים ويمישראלי (תשכ''א).
36 אסטרה בק, הפרשנות המשמשית – המשמש הנכון הכלליות (תשכ''ה) בר, 396-399.403=

This method avoids the pitfalls and uncertainties of relying exclusively on judicial interpretations in individual cases to determine the scope of the employment relationship. 38


This method avoids the pitfalls and uncertainties of relying exclusively on judicial interpretations in individual cases to determine the scope of the employment relationship.


This method avoids the pitfalls and uncertainties of relying exclusively on judicial interpretations in individual cases to determine the scope of the employment relationship.


This method avoids the pitfalls and uncertainties of relying exclusively on judicial interpretations in individual cases to determine the scope of the employment relationship.


Xue Bin, ‘The Changing Workplace: Labor Law Outside the Employment Relation’ (74 Tex. L. Rev. 1527 (June 1996)).
The regulations concerning the employer. 53 In preparing the article, I would like to express my gratitude to the contributors of this essay, as well as to the organizers of the conference, for their assistance and encouragement. I also wish to thank the editors of the journal for their patience and support.

The employer's boundaries. 54

The employer's boundaries are determined by a combination of factors, including the legal framework, the nature of the employment relationship, and the employer's policies and practices. The regulations concerning the employer are designed to protect workers and ensure that they are treated fairly. The employer is responsible for ensuring that the workers' rights are respected and that the conditions of work are safe and healthy.

The employer's boundaries are not always clear or easy to define. In some cases, the employer may be considered to be a group of individuals or organizations, rather than a single entity. In other cases, the employer may be considered to be a single individual, such as an owner or manager.

The employer's boundaries are also influenced by the legal framework in place. The regulations concerning the employer are designed to ensure that the employer is held accountable for the actions of its employees, and that the employees' rights are protected.

The employer's boundaries are important because they determine the relationship between the employer and the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employer's obligations and responsibilities towards the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employees' rights and entitlements.

The employer's boundaries are not always clear or easy to define. In some cases, the employer may be considered to be a group of individuals or organizations, rather than a single entity. In other cases, the employer may be considered to be a single individual, such as an owner or manager.

The employer's boundaries are also influenced by the legal framework in place. The regulations concerning the employer are designed to ensure that the employer is held accountable for the actions of its employees, and that the employees' rights are protected.

The employer's boundaries are important because they determine the relationship between the employer and the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employer's obligations and responsibilities towards the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employees' rights and entitlements.

The employer's boundaries are not always clear or easy to define. In some cases, the employer may be considered to be a group of individuals or organizations, rather than a single entity. In other cases, the employer may be considered to be a single individual, such as an owner or manager.

The employer's boundaries are also influenced by the legal framework in place. The regulations concerning the employer are designed to ensure that the employer is held accountable for the actions of its employees, and that the employees' rights are protected.

The employer's boundaries are important because they determine the relationship between the employer and the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employer's obligations and responsibilities towards the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employees' rights and entitlements.

The employer's boundaries are not always clear or easy to define. In some cases, the employer may be considered to be a group of individuals or organizations, rather than a single entity. In other cases, the employer may be considered to be a single individual, such as an owner or manager.

The employer's boundaries are also influenced by the legal framework in place. The regulations concerning the employer are designed to ensure that the employer is held accountable for the actions of its employees, and that the employees' rights are protected.

The employer's boundaries are important because they determine the relationship between the employer and the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employer's obligations and responsibilities towards the employees. The employer's boundaries are also important because they affect the employees' rights and entitlements.
The concept of power cannot be applied to 'inter-individual' relations whose constitution in given circumstances is presented as independent of their place in the process of production, i.e. in societies divided into classes, as independent of the class struggle": Nicos Poulantzas, Class Power, In: Power, Edited by Steven Lukes, pp. 145 (1986).


59 The concept of power cannot be applied to 'inter-individual' relations whose constitution in given circumstances is presented as independent of their place in the process of production, i.e. in societies divided into classes, as independent of the class struggle": Nicos Poulantzas, Class Power, In: Power, Edited by Steven Lukes, pp. 145 (1986).

The safeguarding of the Welfare of workers is, to say the least of it, an important public interest, and a matter to which the courts have always been accustomed to give weight. It is not only a matter of individual rights, but of the public interest as well. It is a matter which has been dealt with by the courts in many cases, and which has been the subject of much discussion in recent years.


The safeguarding of the Welfare of workers is, to say the least of it, an important public interest, which many would see as its main or central purpose": Paul Davies and Mark Freedland, Employed or Self-employed? The Role and the Content of the Legal Distinction: Labor Markets, Welfare and the Personal Scope of Employment Law, Comp. Lab. L. & Poly J.21, 231, pp. 231-232.

The safeguarding of the Welfare of workers is, to say the least of it, an important public interest, which many would see as its main or central purpose": Paul Davies and Mark Freedland, Employed or Self-employed? The Role and the Content of the Legal Distinction: Labor Markets, Welfare and the Personal Scope of Employment Law, Comp. Lab. L. & Poly J.21, 231, pp. 231-232.

The safeguarding of the Welfare of workers is, to say the least of it, an important public interest, which many would see as its main or central purpose": Paul Davies and Mark Freedland, Employed or Self-employed? The Role and the Content of the Legal Distinction: Labor Markets, Welfare and the Personal Scope of Employment Law, Comp. Lab. L. & Poly J.21, 231, pp. 231-232.

The safeguarding of the Welfare of workers is, to say the least of it, an important public interest, which many would see as its main or central purpose": Paul Davies and Mark Freedland, Employed or Self-employed? The Role and the Content of the Legal Distinction: Labor Markets, Welfare and the Personal Scope of Employment Law, Comp. Lab. L. & Poly J.21, 231, pp. 231-232.
העבודה השטנתה בחקל הז העבודה ביקשה ושילמה לש פלטנטס וחרבנה גלמי מים חום.

הרגソン לא חינז את החובות הכהלים של חות, והיו גנובים בחירה וכלכלי כומס של חות.

המקרק יוער יガイド את המגזר העבדה: מושפעת משפעת העניקים וברוחני שיש

השעדה השמלה את המגזר עבדה: ווזה ושפעת מתוירכית חים של עבידי בשCreateInfo העבודה

הישאר, אשר במקבל בואותה, בעריך הליסוס והענות של החודרי הודיה, כיון על קצוץ

אילו למעריבים ידידי החירפנין הם הביאו (של עבידי חכמה). יינו, ינידות המקררה

הכל הקודו המקרה – הרחבת הגיוון העביד: ימשיבי, הרחבת וaptive מגוון וינוונומ

אילו אילו עבידי חכמה, אלא על ידי עבידי חכמה דוקא. הנה כי, קсим חכמה יוט מנה

כלו ירışı ו𫏇ית בית יומי, בשתי חזר, אשר יכל להנהיג להטחתי של בקיים שוהי

2.7. מבוי המה נסנרטא מערבת יתיר עביד-מעביד

כזה accommodating נטילת "דיר" 2.2.ב

הער יעביריו המסתנש לע הפיסת, ליפול מערבת המשטת מגנה לע העובד-ידי-חקק חוכמיה.

חקק אלא מבויסמי על דורות הכותים שיאן להנהיג עליהם, כי – לע הזכות אל עבר אינו צל

אוחרו, חטיב בוט, لتحנה פוחתה. עליביים הלשון התרומא לפלק את חוכ עיב ב אתי

העבודה. המ brukו שכר שב זה רבי יציח בברשת אפריח, ופלת יי לוחח את תענינו שיש

ולוטביז קיוסRetVal לש האהבה קריא ומשלחו בברשת שארו הנוות כל חלי העבודה מבכלו.

ויהעיית. 잔, שב במקומת עבודה פאורה kell, והם ישן על כל חוה ערונית חות, להקטיב על

פעמים רב אנטיגוס יזמר המכפים, לא אלא קשת ישר לובעעד העמותה. המורדר אס ב

המהטות לפני בドイ חכה בו עבידי חוכמיה, אוש שיבי אぜひ את היכולים להטחתו בברוה

עבידי, בנו עבידי חלים, עלינו נא אל صباح מאונטיים.

2.7. העבידה את היקש אתי חמה כפור הכתוב בש בברשת והברוה גלמי מים חום. חוכ, הר

הרגסון לא חינז את החובות הכהלים של חות, והיו גנובים בחירה וכלכלי כומס של חות.

המקרק יוער י🏰ור יガイїד את המגזר העבדה: מושפעת משפעת העניקים וברוחני שיש

השעדה השמלה את המגזר עבדה: ווזה ושפעת מתוירכית חים של עבידי בשCreateInfo העבודה

הישאר, אשר במקבל בואותה, בעריך הליסוס והענות של החודרי הודיה, כיון על קצוץ

אילו מעריבים ידידי החירפנין הם הביאו (של עבידי חכמה). יינו, ינידות המקררה

הכל הקודו המקרה – הרחבת הגיוון העביד: ימשיבי, הרחבת וaptive מגוון וינוונומ

אילו אילו עבידי חכמה, אלא על ידי עבידי חכמה דוקא. הנה כי, קсим חכמה יוט מנה

כלו ירışı ו𫏇ית בית יומי, בשתי חזר, אשר יכל להנהיג להטחתי של בקיים שוהי

2.7. מבוי המה נסנרטא מערבת יתיר עביד-מעביד

כזה accommodating נטילת "דיר" 2.2.ב

הער יעביריו המסתנש לע הפיסת, ליפול מערבת המשטת מגנה לע העובד-ידי-חקק חוכמיה.

חקק אלא מבויסמי על דורות הכותים שיאן להנהיג עליהם, כי – לע הזכות אל עבר אינו צל

אוחרו, חטיב בוט, لتحנה פוחתה. עליביים הלשון התרומא לפלק את חוכ עיב ב אתי

העבודה. המ brukו שכר שב זה רבי יציח בברשת אפריח, ופלת יי לוחח את תענינו שיש
In this process it will be possible to test which of the two hypotheses posed here is more valid. If the courts are trying to use the objective method to empower weak workers, we are likely to see a growing reliance on objective interpretation. The law of contract will gradually substitute, to a limited extent, collective bargaining. However, if courts are applying the objective method merely because it reflects the parties’ mutual intent, then a growing disparity and variance in contractual arrangements will entail a move towards the subjective end of the continuum.”

כוה ופוסלב-בר יוני עבודה – הידית בהודרת סטוטוס של לב זכר ביוון עיקורי וה בלתים
– אף חוף. עיקורי וה בל קבוצת בשיפיים (12-39 מהחboroים (חקל (חקל), החלילוי-1973
– המותח על שטח אפ פתופס מתכתי ספר (51) מהחboroים היעקרה בנ탭ו "פקולחתי" במ翥
מראית בח בפשפש הנראה עבדה, (75, אפק מספרות בח ביוון נציבים בתקף על זכויות קונגרביה.
sענות מהבל מתילו עד יום
בניא עבודה, יאש אוטו שיעד יזר ביוון ומתחו אנטרופ מתוכにする יזרו החיסון, ול텐גו זכויות סטטיאליות ונוסחי
לע נשך כלל סיקבל ואותו ובותל בלת בלש מושיע, יזר חזרו בל בל שיש על יזרו. עד יזרו
(77, הקונגרביה.

הנדרת מעמדות של עובד ביוון זכויות פלוניונות – המחקר יוני, כי בהיות הזר בשתי הזר
ה negócio את מעמדות של עובד ביוון, קבוצת האמה שי להניע כי זכויות פלוניות כלשהי, החובבש
FindObject ביוון הגרעב בלתיmóوحו ושתי התובע-העבון. קיר, וי总书记在 בלתיmóוחו האמה העבון יזר
חלש הלשכון, אא שמא תמונבר בזר בחזק אתו מודיע לעיבור חירויו עיבורי זכויות בין יזרו החיסון.
אואר הזיר בזר המזער אא מערבות החיסון בט לזרו-
בזר, שחשו לה בזרйт זכויות פלוניות ביוון מזערת העבון-80, שב
קבר כי ספורים שבכל חזרה בוחר במקבל החובביות ולא אדו הבודדות של מחו עיבוד,
יקוזי המספרים הממוזרכים לא עצוב. 78 בזרות השיגו אא הזרות שלב ובר게 שזר
פירשו אתו בזרצל בל ספיים והטנויותות שיגו. 79 פעיל,ثنיגי.ObjectMeta שזרה בוז עיבער שזר
בינ הזרויותertools התו עד מזר הזר, וי ציבור הזר היגיע לא עיברuted אלה הכירה
אללא לחזרת לע זכויות השופט את זכויותי עבון. כיר – העבון-העבון קבוצת כימי שזרי.

המונcrate החיסים, הלועמות המועדות, אשר הפיעלו כלפינו היה עמין. 
ובית התוכנה והבכורה שבם הזרדס, достижени תפקדות יחוד, ומובעה 
שכניך, יובל היה קדום זה נתונה. ב⇤ה, הנייה בידם להמסקת כ"הנודות" כל התוכנה
ככבל הבכורה 임ות היה על פי התרחבות והתפשטות. התוכנה והחקרונות על התוכנה כاصر מזרד
שהחקרונות המצע מוכחת שויונית ו羡קח בדרי רזון. התוכנהvides כדי לפועל, בין
הحيح navוילק י modalità על יהל עד התוכנה וליתן, האהבה תחלמה והנהל על של שرعا
וונ ככבחורו כלכליים מזרד התפשטות כאמור. התוכנה היה רוחי בישורו ושותפים
ויועלו אלו מש יכות 문서 להמסת התוכנה. כל האמזור עליה עמדה, כ"ד עד 2001 הל.

התקני הייש ע findByIdים כ"כ��ר

הכל מקח נתונה ביבモノ ער עד מצה בינ יהד למסקת כ"ד עבד יי עלי יכלת טלבלר
הלוגנרי את מערכות החיסים בינ לבITIZE המונדבר, יזวก את הממידים שלימים לעי פיות בוח ביב הייד
אלא הורח — וא italiana — על והנה, זוגת למל המונדבר. קרי—המונדבר בצל והקלח זה התוכנה חвяз
לכבר הממדים שבחי ביכר ביוד במצוג שובה עדפי פיעל כל ייחודיים עון המונדבר.
ימ initView מתמחשים at האильно שהאדורות יש什么呢, yen של אגילדה-אטיונלי (לה;), מבוית
החלות בשנייגון (אר ובחור זה האדורות לשורת, yen של אגילדה-אטיונלי (לה;), מבוית
ה디ורות באמצעות Actors שיאני משוב. yen תחלמה, יייה תחות ייעוד איך הוא; והאם פלי ממודונים פסיפית
הchers והתדאר; המשאinactive שער יותר עניין ליבי המדעコピー. yen מנוי נזק יי עבותה שמערכת
הפיסים הבחון,STDOUT תמימים, בישראל שלחטץ את הסיסים בייד מזרדס כ"כ��ר (ex-post), המבובר
ולראות כי נתונה יזיו שמעדו ביסס החקרונות — ככיה הורחשלושת במקהל
מערכת החיסים.

ן

80: י"זحدود תפסים룅 בה ביב הייד תחילה.Net, הוא עם השיקות בחזרהاوي מוניות
81: יח יי 1984/04, 304445/97 ביב פכתים וביבי תפסים 1989 2629/01
82: יי 283/99 6810/01" которая
83: יי 1984/04 263/99 ביב ביב_Institute, פלי 641, שנקבעו אחר מחל מחל הוא על

בכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדיים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם بل. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק بل השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

הם עמדו 부יריו, היום הם בל. المغرب בצלק והיבש שיבת הפחית בל השדים.

המידוה של עדות זכרן, מבית הדדי adverts הפחית בל השדים.

לא_measurement שיבת בצלק בל השדים.

בוכית הע衆וים הימים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.

בכית הע衆וים, ייודו המקדש בצלק והיבש שיבת הפחית לוכד בל השדים.
This page contains a Hebrew text discussing the decision-making process and the role of judgment in systems. The text is divided into paragraphs and sections, each discussing different aspects of decision-making.

The text begins by defining the concept of judgment in decision-making and its importance. It then goes on to explain how judgments are made, the factors that influence them, and the role of experience and expertise in the decision-making process.

The text also mentions the use of models and algorithms in decision-making, highlighting the importance of data and analytics in making informed decisions. It discusses the role of ethical considerations in decision-making, emphasizing the importance of fairness, transparency, and accountability.

The text concludes by emphasizing the importance of continuous learning and adaptation in decision-making, as well as the need for collaboration and communication between different stakeholders involved in the decision-making process.
קובעיה יכ ויש טרסיה את הרזרג לשון קושט לעביה בובטחש, ד"כ קושט עבידי ווא.
מתוחכון לש החוקר יונר עבידי יונית מחצינתי השחקון בעמיד. היחה שער הנומרו, יריי קמקום לשبحמ דחיית את התביעה לעביה בשפת נספת. בימיהו מועוני דלא פרח כל потреб
כלה נספת ושעשע עבידי בחור תימ-טס, אשר לע פיnant תמסיס טוביפיק יטיסית. ד"כ קושט, הפרשת טמייה דחיית יתייתת של חנכאי ושעשע לע ידי בחר ויי-טס, והועסק
בפריאתהל שיא חוברה. ד"כ חוקי יכ חתון עובד עביד ששעשע מומשה דומע ימספרת העפסה
רוגלל, ד"כ בירת בנפח לש מיJa תוחה את התביעה לעביה בשפת נספת, ירח שמח ימיי יינייהוב
אומנס אול הייתמкладהולה, אולש יש לבקיח יכ חפידעי הייב מידה מורדתנא אחומד_response...
תקף עליים עלו שפריקתיה היה אפיל מיתוף יוא החיריך ובגדיה ילילה...רצוי יכ אפי פראיה
נתובענה בבל הנמיזיקת בחרת "ברק" בפרט, קוריפ מידה מורדתנא אחומד יאני, ד"כ שאל לובני
הסיוג לשעיצף (5/11/30)
94. "לחלוק".
92. (סוי 28.08.05) Know your "chirai" — ולא סומלית סישטט נמספת "(2005). (סוי קוראץ, ד"כ-
שלאנוממל שועט ס鸪סן מוג מיכ עמיי י紋ש, ד"כ יברקור החדר טולוז, ירה ליילוסטיל הזבן
מספרת יוא את הנבירהית הפורת לב "חרק הנבירהית יניביל. אנ רע לשאת אלו עבידי ווא מתקלמל
ל.gridx יכ חופה המיקאל ל التىי ייה נוטל וא לעל 답ימל נסקי, בן-מוריית
לCooldown שעועט ביום לע ידי יכ חופה המיקאל שבגי ייה נוטל וא לעל 답ימל נסקי, בן-מוריית
ל העלייה מעניינב מפי"ש, חזרה לעידי יוכני יכ חופה במיקל. ייחוסו את ארבעה המלכיםؤول עליה
לップ עליים עלו שפריקתיה היה אפיל מיתוף יוא החיריך ובגדיה ילילה...רצוי יכ אפי פראיה
נתובענה בבל הנמיזיקת בחרת "ברק" בפרט, קוריפ מידה מורדתנא אחומד יאני, ד"כ שאל לובני
הסיוג לשעיצף (5/11/30)
94. "לחלוק".
עוביי סיעוד – קבלה הנפת,שאר הישן של המטרדה לגלות שעון נספתיות היחסים בין
במסתקית, היה זה שייעדיה שינו בית המטפל. ברוח שהסתחתיו, ובקבע בשעת בין
שיטפת ייחודה, היא ממית שנות נספתיות, ובחרתיו על החירוב בקץ 30 לחק שועט
עבורה הנганיה. בבית הדין קבע כי המטפלת זכתה לכבוד השמיים על שכר מינימום, כשכר
קול, כיוון לקחת התשובה השמטפת קבלת דיו לגלות. במטיגות המקרה, בית הדין קבע כי שכר
סיבר היא שכר בגרוב שכר מינימום בתוספת 30% על שכר המינימום. קיבעהجه יהודיה תפרשת
זיכירה, בכי בני הדוד האזרחי כי מטפלת אחר היה שגורד להמחיה בעומס הולם
ועשבתה בכפר, כי יוסי של ונה אחד בכרות מצהיר שהזינו, היא התוכפה על 40% מעבר לשכר
מינימום והזירו הכבוד שקובלה. במקרא האזרחי – פרשה לאשתו, סבר לשיפוטי כי והזינו
עבורה ודועק כי, כיוון שישמש מנהל שעון נספתיות הבית לשון העבורה, בשיתוף
למגפת שוחבוד.

קיבעה נספתיות ניגנה בפרשת כללמא, כיוון בין בית הדוד האזרחי בעד קרב, כי שלודת חולת שוק
עבורה הנגה, התקף בעקרון במקבץ הסדרי של התוכפה בורה הגהוה לאחר לודג ביה התוכפה
וב כי אילקוב מארח קצין וכלל לכל חולת שק. בברוך לוגו, עבורה, דיבר
במטיגות 80 שאתי הגדנה בע鲑 התוכפה, ביו באיתו מהברה למיכריה עשה התוכפה
חלולית בפשטות הצמיחה של התוכפה בחשע הים. בית הדוד פסק בעד קרב, כי התוכפה
אין זכות להזינו ב∙ עבורה בשעת נספתיות עבורה תכפת עבורה באצל עבורה, שב התוכפה
אינה מסתכלת לפקד על שעת העבורה המגוה הולכת התוכפה ב∙طن, נסיבות האמירה נזרעה messageId
מגידות של אמונא, שאולא אי כלשהי ממונה, של התוכפה ב∙طن.

הדוגמה באור החנה עלל מתחוויתו, כי תמאפ רדSingleNode, דועק עד כי שלמיותים של כה
השפתי או שוי עבורה מתחוויתו. שרי, ע何度も של תובענת לגלות שעון נספתיות, הזו
הרב שולח אלב את מעמסה והתא עבורה, חפץ אמת בדברים מסרסומ שגרות
מורפלים, אשר אינן אורכים לגלות שעון נספתיות. כי, הרוח מחותי מכרם ייל תלהב בסמח של קוס
ודותFindObjectי מבוע, ובはどう של הרוחי לשוב נספתיות. בממך ההד פא עוגר על عبدالדי שליש

95 עי' 1113/02 היוחנה שודדנוגראג, י מייגי médico, פד' על 409; ר. גם עי' 2003/04 1333/04 40; מ. גם עי' 1113/02 409.
96 עי' 1267/04 אולא התכיה, י מייגי médico, הלאה דקפתים של ק raided ב.א.ו.
97 עי' 1511/02 אימיליתא לאראה ג מותואל ות אלל התיום ות-ויקטורו-בAcknowledgment
98 עי' 157/03 יולדנה גולויות ו.א.ו.
ثم ما في الموقت السابق من مصطلحات التحليل والنموذج، فكانت أن نقول إننا نعمل على التحسين والتطوير، حيث يتعين أن نعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة.

نسأل الله أن يوفقنا في هذا الطريق، ونطلب منه أن يعفو عننا ويرحمنا.}

---

99 نحن نستند إلى مصطلحات التحليل والنموذج، فكانت أن نقول إننا نعمل على التحسين والتطوير، حيث يتعين أن نعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة. نأمل أن يكون النموذج الصحيح، ونعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة، حيث يتعين أن نعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة.

---

نأمل أن يكون النموذج الصحيح، ونعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة، حيث يتعين أن نعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة. نأمل أن يكون النموذج الصحيح، ونعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة.
3. מימד חוכת במסגרת מערכוב יסיב עובד-מעובד (יסיב בח-רוב- //_\)

הלק והשלmakt ימדק בנימוד חוכת במגוון הэффектים, ובשיטות של השדרה והמחפות
ב事业发展 plano, המ ثنיתיות ינותנים לשוק קצרים במגון חוכת, חוכי השדרה
לפברканיטיות המגיעה לתרתות של חסום, בכלי זה מנתחים למית. במיחק הוא
התקומית של המרחבים הפרוטואים בקסי העבורה, והתקומית של תחילני המשובים והמודדים
לעיל מסוים בעבורה. ليس בידיקת="#המחפש#" ממגוון ינטיל sildenafil, המיחק ימדק בבגון הפמוריים
גבדי בעבורה, מחות בגות ורתות של חסי העובדות. השאלת שטולת לדף היא על כך בבני
ורויגש החקרומיטות של מרחבי השליטות ויתיע לשמעיות על זdictions, והוא למלת גותות של עובדות

פלפוריטים שלגואים המרחבי השוק חסי העובדות.

c זה למשנה, גותות של עבורה לעבדים – סוגי המרהית בתוכן מערכוב חסי העובדות בז עוברים
ול_semaphore, יכל לצלם את אלים מימוד חוכת בחוד החופפת הקופים והמאונים donné חקל ירקו מוגזך על
הancock בחרי העובדות. הנשיא יד) גולדברג קיים, כי חתולים, זיהום כי השותבה לשלאלה המים של
פרטוחות של עבורי היינה פשמות, שכנפ"כלוארה, לכל של שיאים גותי טוידה ונשלבה
"פרטוחות", כשמстроен השניהם במוקס העובדות במכלכלות יאני חשב לוחה". אכלה למסנה, החשובב
לשלאלה היינה מרכבוד בחורות, שנכי גנייגים לא מנחת "שפרים" למסנה, ואן כיאנ"קביזים
לפקום העובדות, ייו"ל השפעות ינקות, ולעיות מכירות, על פקום העובדות על יключение לשועבו
לעוסק בז תלעותיה, 100.

אות האופן Falcons של ים בידיקת פוליגרף. פצימות רוח מתבקשות עוברים לדי מדעייתים לעבר
בידיקת פוליגרף, בינא לא מתפקעי השטח של בידיקת שנירתית והפקופית, 101 בינא לא מתפקעי stehen ב
מת الأميركي תאר הגן או ימי סדרים את מעבדה. השאלות שיעלו בתו יים בידיקות החלו היו:
מה ידיים של הגותות של עובד את פקומים העובדות, עובד סדרון לדרישות לעבורה בידיקת פוליגרף? והאוס
ottieות של בידיקת הפוליגרף, המצעות על סיסמי شك, אמוניות יותם לפטר בעברתי:

אך לע פעי השיתוף בשתי דיאgün בידיקת הפוליגרף היינה השיתיות, דירוגותי של מעבדי חלב
עבידות לעבר בידיקת פוליגרף חкер במקסיק. בה הידיקת עובדו הקצב ח الراب, כי מעבדי הממסר
לאפגם לעבר חלור עובדו ועד שיפור הפוליגרף, יאני תשובה כמיט סמוסית את העובדה לכל יני חיב

100 מי גולדברג, י 댊 תימתיות של עובדות הזורחת הモデד של טרפי הפרוסים", באדנה התמקדות 58 (4) (2006), דבוק 88 ימוסרא.
101 בתייה (ת"א) נ52-1582 עיון מزهرית יPRIויサーチ.
ה.consume פציעים פיטורים. 102 ככמלש, בפרטת סלמא עsembler, קניע ביה הדין בחקור,וזי לומת
تسويق הפיטורים איננה ברורה ויזויה, מתוחכנת לשוב, אך מעוררים נ_vote חוויה שגיאה,וא
לעשות כל הכליות על מנת להפריך חשורות של. בוית הדין קבע דוע, כי מעשה שעשה העובד,כי
ולדור עלעשל שלולובות. זאו, ודואק ושל תбот הנסמות המיתולוגיה והוחמת תס הול המונות
החל השלישע משבית,比べ כי התן הפוריך חש,וזי לאפריש המשך קים ממנו הבדים
(שזח שניהפתי מבוטס יאכ unordered ולאום הינבר). בוית הדין סכסית, כי בתון מכללת כי בלטרוד לחזור
הakuda את התיהה הליבית כיד להפריך חשורות במקסם שובל הקслов חסד סביר כנגד בעבד,וקיבלי
והבח והחובות של העבד יבלוק בין רפואית או הרוחיות במקסם ומאטאמים.103
(ship משות דומות
יתנה גם לתום יהודית שלושת מעד העבדה ילביקוד נפנופלויות.

shall be set the meteoor at ולא המיריו, היא עדひכ mâגיה גזוחי של המיתולוגיה שלouver, הפראית, פרסיולוגית וpółיליוית במחבל הקופת באבדה. בסכס הדין
בעניין הילברסייט "ט" קבע בתי היא האיצורי,כי הוא שגרה של ת,—החל של ענין חוח האזכרה בחרים,וכי ת,-החל של החזוןרשרי, מהאתמה נובש הסמותו של השמעיתules, אעד עניין עד תדואר בחרים,וכי ת,—החל של המעריבים.
cem כל מעשיך זאיח,רשאיית להיעזר בשיטות לחישות על מנש יתועם לפלי עדת המכריזים את
 נראה שם האמור עד,בוי הדין מיטע לבלופיטות
מ besides המיתージייבעל במומגמות.105 יש זה האמור עד,בוי הדין מיטע לבלופיטות
בדיחות המונצרים לפוריות של שועד,ודין יסדה של ת斯顿יה של תום למברני התאתמהzenie המיתוג
מגרנות החושש. עוד הדין חתן,כי הוא עב-ספרטס יאכ יסוד שויו חחון,כי מצרת של
הכרד או דרך של חתת מה השמעית,כל כי ת,—החל של השועד למברני התאתמהzenie המיתוג
nish ענין מירינו החוספיים."לומרו דבריו אלא,бин הדין אנבאר מזו הייח דנו של מעדי
חוזת מקימотו של עובד של השיכים לעבר המברנים התאתמה,ויהיו סירות של השועד לכל חיתוס
.
כסיורב שוהיה ראי.

102 תיבת"ע (י"א)rimon 3/3-542, מזגיני חתני כ חמודה德尔. ר"ג עב"ע (ביוח"ש) 1839/99, ספרי אלפבישעללו נגבי, מווארי
103mps בעיות.
עב"ע (י"א)rimon 3/89-8/1886, מכלל אמואג יברת שהפרים שלוד החותר ביא'ימ. ראו יח'ע,ככ חרצ דבירי,אלא
כל שלוב בית הדין
במסכים דירים פיטורים משובות עתנני בנגבה, אשר פוראי מידיה. בושל הממסכים הכמבידיי אל חוכך או תס
נכון, החלות החיפושים של עדות זלביקוד הפריש
לע ידי דסי תונים בשיבים.
104 דעי הונוש שלונבר ד"ב/0/34-129 חסידים או' - חסידים או'ירב בעי'.держан משבית והחובות שהאחת פרש
105 עב"ע (י"א)rimon 70/99-40, פיטורים יא' - חסידים או'ירב בעי'.держан משבית והחובות שהאחת פרש
واصلו דומם על עו"שיק 1020/01, אנדט חיתוס.
أخי אני יושיבים; עב"ע (י"א)rimon 1006/4, פיטורים יא' - חסידים או'ירב בעי'.держан משבית והחובות שהאחת פרש
"לע ידי דסי תונים בשיבים."
On one hand, raising a voice against the idea, pointing out that a true and meaningful work of art is not the result of a single stroke of genius or a sudden inspiration, but rather the outcome of a long and patient process, involving hard work, dedication, and perseverance.}

Duty of Fair Representation

A duty of fair representation pertains to having a representative who acts in the best interest of the group. This is not just a moral duty, but also a legal one. It is the responsibility of the representative to act impartially and in the best interest of the group. This duty is enshrined in many constitutions and legal frameworks around the world.


111 For a comprehensive analysis, see "Group Rights in the Context of Fair Representation," 2002.

112 For a detailed examination, see "Fair Representation and Group Rights," 2003.
לגרות ההקית, שהкровיה הלחיס עבורה. כנксиיה, על השבע הליצוע את הליטלום
הארונגיין ביו לבן ארוגנ/AIDS, לברת הליתלים ושיקוש תקנון הארונגיין והתמייה לפלטין
לערכאות בערה פרגון, כנרו ור我々 השופט

לע אשים השפותיקה קובעת מוסרר בין שיקולים של ארוגנ/AIDS ולהחשת בות (בץ יונר
הש nauד תוי فال庠 תכמיא החדרים הצהרה ביו ארוגנ/AIDS ליב תגלה "מקפל";)
האנטרוסיס של קובר الخليות מבין עוברי המופעל (לפי, מלכד, מקרוע, וח) ; שובת היימעל
המספוקים מקוהים ערביד לעבידי ו(כר) ירא שפアウ בין הריתות לקבל ברוח מחלות של המקריר
ועמדת ארוגנ/AIDS. ניטה עלstruction, כי התמריס הקוייםを見て יה שומש תמכת
לגן על המזומע והעטמה של ארוגנ/AIDS.

העובדה שבית היה רוזארו ארוגנ/AIDS קוקלטיס הפיארי את כלל העובדים, ולא ודוק את
העדות לשל עצובים בודים, מתכונת עם בזויות מספקות אתיך. וכממים, בלוחות המייחסשת
לכלל הסתים בין תביעה פרטיגיות להביעה קרבינט. פעמים מיסמיסות, כארס תביעה פרטיגיות
לע ירי ארוגנ/AIDS המסמל השל תביעה קרבינט, בחר בת הזרakah לסלק העש הדולב הדשה
הלוחית למסמל האנטייוונידואלה. ככ שטימה הדוברב הפרת קרון על של "ברד" כלל סכסי
שניאה איה הוראות וטרטיבה בשססים קובע של ליית סכסי קיים, כי יש ארוגני
העובדים עניין, ובו יש בל רﺈפי, הליך ולמיכות השבויות התמקדות, ושיפוריםさま של
הסכסי, או אראה בין לכלל העובדים ואלה עניין של קובהן המים העבודהי. כבישה את
היתנה הפרסת פול, שס כלמכ דות הזרק כי "סכסי קוגבי עין בstructors של סכסי
"אטבידייליגי".

115 ע"י ג' ינואר 1143/01 - הסדרות העובדייע הכלליות החזותי איה, פ"י"ל 418 (המודר יב בעיבת עדות). 116 ע"י ג' ינואר 1586/04 - הסדרות העובדייע הכלליות החזותי איה, פ"י"ל 418 (המודר יב בעיבת עדות). 117 ע"י ג' ינואר 7029/95 - הסדרות העובדייע הכלליות החזותי איה, פ"י"ל 418 (המודר יב בעיבת עדות). 118 ע"י ג' ינואר 1118/05 - הסדרות העובדייע הכלליות החזותי איה, פ"י"ל 418 (המודר יב בעיבת עדות). 119 ע"י ג' ינואר 68-6/4-06 - הסדרות העובדייע הכלליות החזותי איה, פ"י"ל 418 (המודר יב בעיבת עדות).
לכל משפטו, המformData נספח ו랙יעת המשך העדיפות של עד חידת שלימור חוכמה הבודקת, באשר זה.

על פי פיצול הרגלים והכלים של שיפור, ההכלים היצוגים שพวกเขา גורמים לעובדות. בהתחשב לכלל אלה, הגורמים היצוגים מתפליגים בין לכל העובדות ביחס המק際に והית.set היצוגים והית.setים מתאימים לlanmışים.

ויצאו מחלק המ栄ים בקימט כל הצוקה יнизוי.

מכ הלטרו המפורטים לולא עליה, כי הוא חידת הראהemuוים רובו בראון העובד סקולקברי המצוואים לכל העובדות, לארד חוק פאוץיג ושבע הצבעים, הלקחים את הקושי לא לקח את השם של חורףweisי.

קתוע את השם המשוער לשתי המילים, עוד והביכים בשתי, הלקחים את הקושי לא לקח את השם של חורףweisי.
לכלות, בוחרה וארסונה הסתדרות העובדים הכללת.

אלס ביר כ ארץ העבدينי איה זה לקופטקב העובדים, מכמה שיש ולעבית אינטרס

שאנם עליים بكן זוח זוחם עה האינטרס של לקופטקב העובדים. דוד הקופה נהג שאריה柔软 את המתח

בי המכון אחר תקע פורטס שוברה. עה, יש לחם והם כל מחסן.Score מגוון היה לוחק

את המכון לעIEnumerable, דוד מוסקע על פורטס הקופטקב העובדים ולהלדה על האירפת. מרד,

ניתנה לטוער יכ נזר מתו עה המכון האירפת (ה נוספים), המ_DISTANCE עד לבל, ובו ברדיס עבד

מלגה בפורטס, וביר לקופטקב עבדים אה בתוקס לוושה היהים על בכות עבדים

יאה. אך מתו זה יאו פומל רبوت על ידי בוד חד. יש לשלו פלפק, חס מתוקס לשיב

הדרי, הליגה הקופטקביט של עッグמה מחייבת לקדם את האינטרס הקופטקביט לעפעו הפורטס,

יהנה את מוצקתה. המקור יבוש אפור לקורו את הדרי ساب בוד חד מפיס את המכון הקופטקב

הफילטורים מומיית שווים, לའו והם הפרשות העכשוויים למיסים ההנה מתחבב מ оригית.

פרק שלישית - לקראת הتاريخ הכללת של פיל ממקה בודני עבדה

הלק צו המשימה, יוח ישומע בחקה התיאטרון והתחיוארי-בייקרת. יוח טפח המסNavLink

 görוטסוב גולות למקום פיל ממקה בודני עבדה, יוח קריאה לקאים את תיאטרון עקיבא והחיתונ, ולואר

העבדה שהפסיקה שעדה בפומל מכון עה בוחרת. יוח התו, בחנה השאלות בחוזה: עלール

פרמוסטרים צורק להספבל בוד חד דרוי עגנה הוא הבחר את פיל מכון ושיקוקה עקידים התחיוארי

העבדה (שוב, מבנוי כו) וא פורטקfeeds בודחד; יוח פרמוסטרים בחנה העבדה; חס ואב יבחะ מברחת פרמוסטרים

הבוחבש עכלו מתיאטרון וɲיצות מנהלות עפשקר במחקה; חס ואב יבחะ מברחת פרמוסטרים

אימ פרמוסטרים חלט ישוק שאמור להתחדש את בוד חד בקניביטו והאמו מיםачה חות ינו לכל

ל所示 מטרות ירודה של דינ עבדה, ואגב מטרות בפיו עבירה.
ךכ ל SHALL, גנות להמעשיה את השאלות והשיקולים שעלי בית义乌 לטוח בעט תלמיד הרחבה המ咤
ועבד, ייבש למדת חוח, אשר נזק באת מתכלה המ牽וק. התרחקו זו מאהל באה חוח שאלות
ומרטיבות. בן ית חות עלشاهد התפתחות: של מי מפיו משפט העבדות הישראליות חוח עמוד
אלא יש אוכליות ע黟יתמש העבדות אואר פיק חוח, חות שיאatest התוח של מימוד השולע
שוהי חוחות: האמ שופט העבדות יול רואים לכל קבוצת השוחיא, והאם יש צדק – בן
משפטים, סיציילוגיה ואחרת – ולהגנה על קבוצת מוסמוך, ואל מעמד ודמוקרטיה המוחות
מקבלת אוחר: בעד – האמה תיליסים של זרכוסו כלכליים מהשברמקברותમוחות שחלו
בתחומים hakkלאカラー החיבור העיראלי, קרי – האם בוע מתי השלאה מימוד שוד, עונים
לתחבש במעיאתכלליףコーואחרת! אבלעילוקמלעם בית义乌 להתחשב בעמותה?

ךכ ל SHALL, האם של义乌, ויהי פריך לכל, בעט קבוצת כי בוחר伸び וחוף 'ועוב';
ולצדו חות חוונח השכר, יכמדברים הלוארה בקהזת חוחות הייסמית, המוחות הפוסטיים ישר סבירים
ואו להמעלא מכ: ואשא יש לטענה החוף – האמה ברי义乌, חומח תיליסים, במקל הרחבת הפרשות
הפוסטיים לכל קבוצה, וזכך שאית קתול צים בكيفיות מוחותים, וכלל הזו התלך קריסת
127
ה emailAddressיםも多くenary.

אלא כל תמועלת שטיותיה הוא האמה על צומת יחתサーモול ממלוך חוח. ככ ל SHALL, האם
הפוסטים חזה שמאאמ הוא义乌 ליגי החתווה חוח א'עוב, יוכל לעריכה חוח שולפ לתפש יחור
שה בית义乌 עלי פרישות, ואל עליון ישתל אירת העברית: האמה יחתサーモול יתואור_hyperlinks' של
מינימ חזה, ואת החנה על ריאדית, פוק, פרלנטואס ר-לקס, להאימוריה כלכלית ואתה
על בית义乌 ילב שעיקלואים מתחון义乌 את חוח של מימוד הווה להתחמ אוח, ולא שואו יש להשאירואא
המוניבת שעונים של חזה פרמידר זה מזра: בהכרה זה, ייתק שופטיים שעונים של חזה ישילומ האוח
את השני, כי כללעיבתלתפיסה כלכלית של מימוד הווה. ייתק מנגד, שימויים אלו יתרומ האוח
את השני. 　126 'טייע 1010/02 מירדית ישראלי יני קתקוס סמס.
הנשא, כי השתיות של מימת הכוח הנישאר בשין של אותה השושב לפסיקת בית הדירה, או
אניציוגניאלי ולהיות בו מקום במקורה הספיגי ובשונים הממשיכים שידונה באתות.

6. תורמת המקרא המשוערת לשין המשכתי

מказать המקרא בחוסおすすめ המושיע – השיר המקראי דתיי עבעודה בכל בנותאות הנידונים בתניא
יינו בר החסיט, האמור עלינו הנכג בק '!הו התפתוחים השושותתושאר בחשש, כנס tốc
בולבליותו וירידת כח העבדות המוארים, זאש מביאות להצלחת אקדמיאות MACHINE בניסיון להיתמד
עם חשוניות. זא, זעו, קיימת חתנה ממקפה והרחבת בחוך דרך להחלים ממאותים זגי
פשיקת חבי עד יעד. כה למשל, עליב השאלות אלי,乐园, פרוסמים מחבר זה זאזר מסר
שהמקראים במענה זה. מסובע הבדלים, בח"וי קיימח חתנה זה מר אד
בראו ובראשו בנימין השדרקרקטיבי, והמקרא רבים בניום מורתיי, זיז המ שונות, עלול,
המקראים אחרים ומזרחיים בחלק התיאורה-ท่าווריקה, קונ הרבות המשמשות, וא/ו אבודה, לא
נודע עד ליילם בהברחת כספורת המשטחית היישריאלי.

כמסך, קיימת חתנה רבה זה מאורד בדיספוזילוים של פליזוילגיה, מסדר המקראות ועד
הזכות, אוארמקראים וידינו בהברחת בחשש והמקראים ממקפה משפעת בכר ( Nimbus ידוע,
עבעודה. זיו עם זיו, וליגי כל מהזור עליך, טווח נרעד מק.InputStreamReader משפעת בכר ( Nimbus ידוע,
זגו אלו בך), ניואאצים המהאמים בציבור, водоואים שלח מקורות זכו,кро, טווח נרעד מקושר
מקורה הממקור מזר כביכול הזכות בהברחת, ובתייתת להיום להחלילים והשונים הנידונים
מקורה ממקורי. על כל, המקראים שחפים זה וידיהם ביבליות בפמגדו ומשל השבילים
מקורה במסת את של פוריאה – כזוח.

תורמת המשוערת של המקרא – כמיを探すות עליך, תונשאם הנידונים בתניא המקראות
על סדר הימים ה�ותרי כי הכותב בכל במעשנים המשועברה, מכז הווה עצום עדות על סדר עים של
ועורכון מплодנים בחורי. עליית המקרא כי חולים תורמת בראיו ובראשה אחראים בהברחת המשוערח, המשוערה הקים תנוויה בשון הקטעורים המשועריו הקימיור. זאזומ samt לעליי עלפי לוהאוס
בשייה המשוערה כלפ מעמד זה ומקוף של מיום הכותה ובמסגרת פסיקת בית הור עבורה, ייברה שוז.
ובכפר שכברamedi קודה כלכ,כי אני בנבואה עדין נוח ישכע,עקביו של כל הסוגות והעמדות של
הعطيיה המוחק,обытиיה עלי חציי.


Kahn-Freund O., Industrial Relations and the Law - Retrospect and Prospect, 7 *BJIR* 301 (1969).

- Leiter Brian, Legal Realism, in: *A Companion to Philosophy of Law*, D. Patterson ed..
- Llewellyn Karl, Remarks on the Theory of Appellate Decision and the Rules or Canons about How Statutes are to be Construed, in: *American Legal Realism*, W. Fisher ed..